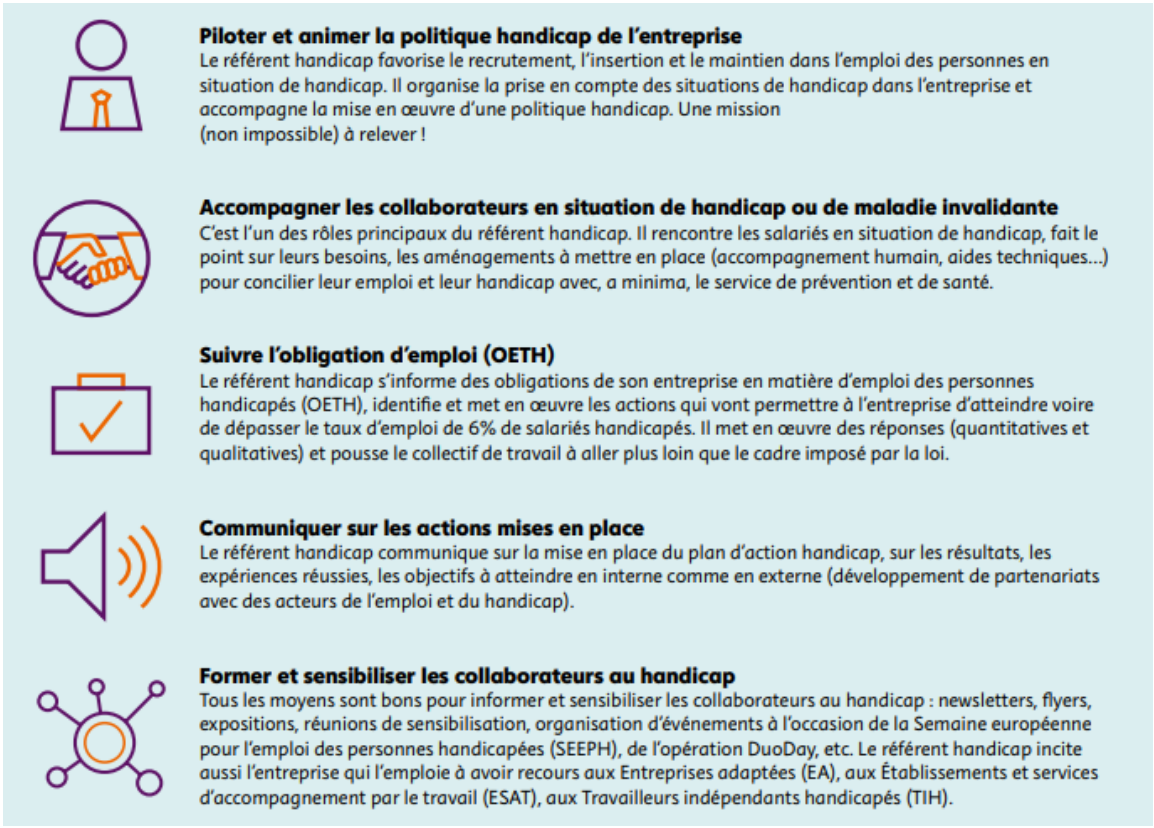
MOTOR'S FACTORY
FORMATION

# MISSIONS DU REFERENT HANDICAP

**Le référent handicap est l'interlocuteur privilégié** des apprenants en situation de handicap qui rencontrent des difficultés de formation, d'insertion professionnelle, de transport et de vie au quotidien. Il apporte aux apprenants concernés des réponses personnalisées et adaptées à leurs besoins et à leur situation. Il coordonne également les acteurs de l'accompagnement de l'apprenant dans son parcours de formation et vers l'emploi.

**Le référent handicap constitue une personne ressource sur le handicap pour la direction, l'équipe pédagogique, l'ensemble des personnels et les publics accueillis.**



**Piloter et animer la politique handicap de l'entreprise**
Le référent handicap favorise le recrutement, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il organise la prise en compte des situations de handicap dans l'entreprise et accompagne la mise en œuvre d'une politique handicap. Une mission (non impossible) à relever !

**Accompagner les collaborateurs en situation de handicap ou de maladie invalidante**
C'est l'un des rôles principaux du référent handicap. Il rencontre les salariés en situation de handicap, fait le point sur leurs besoins, les aménagements à mettre en place (accompagnement humain, aides techniques...) pour concilier leur emploi et leur handicap avec, a minima, le service de prévention et de santé.

**Suivre l'obligation d'emploi (OETH)**
Le référent handicap s'informe des obligations de son entreprise en matière d'emploi des personnes handicapés (OETH), identifie et met en œuvre les actions qui vont permettre à l'entreprise d'atteindre voire de dépasser le taux d'emploi de 6% de salariés handicapés. Il met en œuvre des réponses (quantitatives et qualitatives) et pousse le collectif de travail à aller plus loin que le cadre imposé par la loi.

**Communiquer sur les actions mises en place**
Le référent handicap communique sur la mise en place du plan d'action handicap, sur les résultats, les expériences réussies, les objectifs à atteindre en interne comme en externe (développement de partenariats avec des acteurs de l'emploi et du handicap).

**Former et sensibiliser les collaborateurs au handicap**
Tous les moyens sont bons pour informer et sensibiliser les collaborateurs au handicap : newsletters, flyers, expositions, réunions de sensibilisation, organisation d'événements à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), de l'opération DuoDay, etc. Le référent handicap incite aussi l'entreprise qui l'emploie à avoir recours aux Entreprises adaptées (EA), aux Établissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT), aux Travailleurs indépendants handicapés (TIH).

**Pour conduire sa mission et développer les activités confiées, le référent handicap s'appuie sur les structures locales spécialisées dans le handicap**

**Contactez votre référent handicap 01 85 50 00 88**

**MOTORS FACTORY**
Siège : **21 av Jean Jaurès 92390 Villeneuve-la-Garenne**
**SIREN : 850.480.880 – APE 7022Z – NDA : 1178841 1378**
**Tél : Mail : motorsfactoryformation@gmail.com**